

COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DE L'ONTARIO
BULLETIN D'INFORMATION N° 2

Révocation du droit de négocier
en vertu de l'article 63 de la *Loi sur les relations de travail*

Le présent bulletin d'information expose la procédure prescrite lorsqu'un employé ou un groupe d'employés dépose auprès de la Commission, en vertu de l'article 63 de la *Loi sur les relations de travail*, une requête en vue de révoquer le droit de négocier du syndicat qui le représente. On n'y traite cependant pas des requêtes en révocation dans l'industrie de la construction. Pour de plus amples renseignements à ce dernier sujet, veuillez consulter le bulletin d'information n° 7, «Révocation du droit de négocier dans l'industrie de la construction en vertu de l'article 63 ou 132 de la Loi sur les relations de travail».

Il est important que les parties à une requête en révocation prennent connaissance du présent bulletin et des Règles de procédure de la Commission et qu'elles veillent à s'y conformer. À défaut, la Commission peut refuser de traiter la requête ainsi que tout autre document.

Si 40 p. 100 ou plus des employés compris dans l'unité de négociation semblent avoir exprimé le désir de ne pas être représentés par le syndicat, la Commission ordonne la tenue d'un scrutin de représentation. Le scrutin a habituellement lieu de cinq (5) à huit (8) jours après le dépôt auprès de la Commission de la requête en révocation. La Commission peut ne pas ordonner de scrutin si elle constate que la requête n'a pas été déposée dans les délais prescrits par la Loi (veuillez consulter, aux pages 7 et 8 ci-dessous, la définition de ces périodes) ou que l'employeur ou une personne agissant pour son compte est à l'origine de la requête ou a eu recours à la menace, à la contrainte ou à l'intimidation à l'endroit des employés relativement à la requête.

Les employés peuvent se procurer en tout temps auprès de la Commission les documents nécessaires au dépôt d'une requête en révocation. C'est au requérant qu'il incombe de remettre les documents nécessaires au syndicat pour répondre à la requête ou à l'employeur pour intervenir en l'instance. (Le terme «requérant» s'entend de l'employé ou du groupe d'employés qui dépose une requête visant la révocation du droit de négocier du syndicat.)

Les parties à une requête en révocation disposent d'un nombre déterminé de «jours» pour procéder à la «remise» aux autres parties des divers documents et à leur «dépôt» auprès de la Commission. Les termes «jour», «remise» et «dépôt» revêtent un sens bien précis selon les Règles de

procédure de la Commission (voir les définitions ci-dessous). Il est donc essentiel de leur attacher ce sens dans le contexte du présent bulletin.

- «Jour» - Tous les jours de la semaine, du lundi au vendredi, à l'exclusion des jours fériés et de tout autre jour où les bureaux de la Commission sont fermés. (Règle 1.5)
- «Remise» - La date de remise d'un document est la date à laquelle le document est effectivement reçu par la partie destinataire. (Règle 6.7) Lorsque la remise par télécopie est autorisée, la feuille de confirmation du télécopieur doit être conservée par l'expéditeur au cas où la remise ou le moment de la remise serait ultérieurement contesté.
- «Dépôt» - Sauf pour les requêtes en révocation du droit de négociier, la date de «dépôt» auprès de la Commission des documents est la date de leur réception par la Commission à ses bureaux, pendant les heures d'ouverture normales (de 8 h 30 à 17 h). Un document reçu par la Commission après 17 h est réputé avoir été déposé le jour ouvrable suivant. (Règles 3.4 et 3.5)

I. REMISE ET DÉPÔT D'UNE REQUÊTE EN RÉVOCATION

Pour présenter une requête en révocation, le requérant doit satisfaire aux formalités suivantes de remise et de dépôt.

1) Remise au syndicat de la Pochette de requête en révocation (syndicat)

Avant de déposer la requête auprès de la Commission, le requérant doit remettre au syndicat une Pochette de requête en révocation (syndicat). La pochette, qui peut être envoyée par porteur, par messageries ou par télécopie, doit être remise au cadre syndical responsable de l'unité de négociation. Cette personne peut être un membre rémunéré du personnel syndical, un cadre élu de l'unité de négociation ou une autre personne assumant au nom du syndicat une charge officielle au sein de l'unité de négociation.

La Pochette de requête en révocation (syndicat) comprend les documents suivants, disposés dans l'ordre où ils sont énumérés ci-dessous :

- i) un **Avis au syndicat du dépôt d'une requête en révocation du droit de négociier en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire C-3). Avant la remise de l'avis, le requérant doit y indiquer son nom et celui du syndicat à la page 1, ainsi que la date à la page 3;
- ii) une copie de la **Requête en révocation du droit de négociier en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire A-6), dûment remplie;
- iii) un exemplaire en blanc de la **Réponse à une requête en révocation du droit de négociier en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire A-7);
- iv) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 2, « Révocation du droit de négociier en vertu de l'article 63 de la Loi sur les relations de travail »**;
- v) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 3, « Dispositions relatives au scrutin »**;
- vi) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 5, « La qualité d'employé dans les requêtes en révocation »**;
- vii) un exemplaire de la partie III des **Règles de procédure de la Commission**.

(Règle 10.3)

2) **Remise à l'employeur de la Pochette de requête en révocation (employeur)**

Avant de déposer la requête auprès de la Commission, le requérant doit également remettre à l'employeur la Pochette de requête en révocation (employeur). La pochette peut être remise par porteur, par messageries ou par télécopie.

La Pochette de requête en révocation (employeur) comprend les documents suivants, disposés dans l'ordre où ils sont énumérés ci-dessous :

- i) un **Avis à l'employeur du dépôt d'une requête en révocation du droit de négociier en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire C-4). Avant la remise de

l'avis, le requérant doit y indiquer son nom et celui du syndicat à la page 1, ainsi que la date à la page 3;

- ii) une copie de la **Requête en révocation du droit de négociateur en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire A-6), dûment remplie;
- iii) un exemplaire en blanc de l'**Intervention dans le cadre d'une requête en révocation du droit de négociateur en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire A-8)
- iv) un exemplaire en blanc du formulaire A-124 (confirmation de l'affichage);
- v) un exemplaire en blanc de l'**Annexe C** (liste des employés) et les instructions pour le dépôt des annexes en format Excel auprès de la Commission, qui se trouvent sous l'onglet 4 du tableur;
- vi) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 2, « Révocation du droit de négociateur en vertu de l'article 63 de la Loi sur les relations de travail »;**
- vii) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 3, « Dispositions relatives au scrutin »;**
- viii) un exemplaire du **Bulletin d'information n° 5, « La qualité d'employé dans les requêtes en révocation »;**
- ix) un exemplaire de la partie III des **Règles de procédure de la Commission.**

(Règle 10.3)

Remarque : Le requérant NE DOIT remettre au syndicat ou à l'employeur ni la liste des personnes qui ont exprimé le désir de ne pas être représentées par le syndicat, ni la preuve de cette position, ni une copie de la Déclaration attestant la preuve de la position des employés (formulaire A-9).

3) Dépôt de la requête en révocation auprès de la Commission

Le requérant dépose la requête auprès de la Commission au plus tard deux (2) jours après avoir remis au syndicat et à l'employeur la Pochette de requête en révocation. La requête peut être déposée selon l'une ou l'autre modalité, exception faite du courrier recommandé, du courrier électronique et de la télécopie. La requête comprend les documents suivants :

- i) un original signé de la **Requête en révocation du droit de négociateur en vertu de l'article 63 de la Loi** (formulaire A-6), dûment remplie;
- ii) toute **preuve** à l'appui du fait que les employés ne désirent pas être représentés par le syndicat. Cette preuve est présentée par écrit et signée par chaque employé intéressé. Elle doit également indiquer la date d'obtention de chaque signature;
- iii) une **liste des employés**, par ordre alphabétique, correspondant à la preuve déposée;
- iv) une **Déclaration attestant la preuve de la position des employés** (formulaire A-9).

(Règles 6.2 et 10.1)

Si le requérant ne dépose pas la requête auprès de la Commission dans les deux (2) jours suivant la remise au syndicat et à l'employeur de la Pochette de requête en révocation, l'affaire est close. (Règles 6.11 et 6.13).

II. CONFIRMATION AUX PARTIES PAR LA COMMISSION DU DÉPÔT DE LA REQUÊTE

La Commission envoie par télécopie la Confirmation du dépôt d'une requête en révocation du droit de négociateur en vertu de l'article 63 de la Loi au requérant, au syndicat et à l'employeur à la date de dépôt de la requête (le jour où la Commission reçoit la requête). Cette lettre confirme le dépôt de la requête auprès de la Commission et elle indique la date de dépôt de la requête et le numéro de dossier attribué par la Commission. Elle rappelle également au syndicat et à

l'employeur leurs obligations telles qu'elles sont énoncées dans les avis du dépôt d'une requête (formules C-3 et C-4); elle ordonne aussi à l'employeur de faire et d'afficher des copies de la requête (formulaire A-6) et de l'Avis aux employés du dépôt d'une requête en révocation du droit de négocier en vertu de l'article 63 de la Loi.

La Commission communique également avec le syndicat et l'employeur par téléphone le même jour ou le jour suivant pour reconfirmer le dépôt de la requête, expliciter les obligations des deux parties, les informer, le cas échéant, de la tenue d'un scrutin, normalement de cinq (5) à huit (8) jours après la date de dépôt de la requête, et les prévenir qu'un agent de la Commission communiquera avec eux après le dépôt de la réponse ou de l'intervention.

Si (et uniquement en ce cas) le syndicat et l'employeur n'ont pas reçu la Confirmation du dépôt d'une requête à la fin du deuxième jour suivant la réception de la Pochette de requête en révocation, ils peuvent communiquer avec la Commission pour vérifier si la requête a bien été déposée. Si aucune requête n'a été déposée dans les deux (2) jours suivant la remise de la pochette au syndicat et à l'employeur, la Commission avise ces derniers que l'affaire est close. (Règle 6.13)

III. REMISE ET DÉPÔT DE LA RÉPONSE PAR LE SYNDICAT

Le syndicat doit remettre au requérant et à l'employeur une copie de la Réponse à une requête en révocation du droit de négocier en vertu de l'article 63 de la Loi (formulaire A-7) dûment remplie et en déposer l'original auprès de la Commission au plus tard deux (2) jours après avoir reçu du requérant la Pochette de requête en révocation (syndicat).

La réponse peut être remise par porteur, par messageries ou par télécopie; elle peut être déposée auprès de la Commission selon l'une ou l'autre modalité, y compris la télécopie, mais non par courrier recommandé.

L'employeur doit déposer par télécopie auprès de la Commission une Confirmation de l'affichage (formulaire A-124) pour lui indiquer si l'employeur s'est acquitté de ses obligations relatives à l'affichage (telles qu'elles sont décrites à la section suivante). (Règles 10.5 et 6.11-6.13)

IV. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

1) Affichage de la requête et de l'Avis aux employés

À la réception de la Confirmation du dépôt, l'employeur doit IMMÉDIATEMENT faire et afficher des copies de la Requête en révocation du droit de négocier en vertu de l'article 63 de la Loi (formulaire A-6) et de l'Avis aux employés du dépôt d'une requête en révocation du droit de négocier. Ces documents doivent être affichés côte à côte, là où ils sont le plus susceptibles d'attirer l'attention de toutes les personnes touchées par la requête.

L'Avis aux employés du dépôt d'une requête en révocation du droit de négocier informe les intéressés qu'un employé ou un groupe d'employés a déposé une requête en vue de faire révoquer le droit de négocier du syndicat et les invite à en consulter la copie affichée en regard de l'avis pour plus de renseignements. L'avis informe aussi les employés de la tenue probable d'un scrutin secret, de cinq (5) à huit (8) jours après la date de dépôt de la requête. De plus, il les avise de leurs droits, dont celui de déposer un énoncé d'observations relatif à la requête auprès de la Commission, et leur signale que des affichages prochains les renseigneront sur leur admissibilité au vote, sur le lieu, la date et l'heure du scrutin, ainsi que sur **la date et le lieu des rencontres avec les agents des relations de travail et des audiences.**

2) Dépôt et remise de l'Annexe C (liste des employés)

Que l'employeur désire ou non participer à l'instance, il doit déposer auprès de la Commission l'Annexe C (liste des employés), dûment remplie, et en remettre une copie au requérant et au syndicat au plus tard deux (2) jours après la réception de la Pochette de requête en révocation (employeur). L'annexe peut être déposée selon l'une ou l'autre modalité, y compris la télécopie, mais non par courrier recommandé. Elle peut être remise au requérant et au syndicat par porteur, par messageries ou par télécopie.

L'Annexe C permet à la Commission de déterminer quels sont les employés habiles à voter. Elle doit comprendre le nom de tous les employés compris dans l'unité de négociation qui

entretiennent une relation de travail continue avec l'employeur à la date de dépôt de la requête. Doivent donc être inclus, par exemple, les employés absents pour cause de vacances ou de congé (maternité, maladie, autre congé), ceux qui sont prestataires d'indemnités pour accidents du travail et ceux qui avaient été mis en disponibilité à la date de dépôt de la requête, si leur retour au travail est probable.

(Règles 10.5 et 6.11-6.13)

Outre les versions en format papier, l'annexe devrait aussi être envoyée à la Commission par courriel, en format Excel, à vote.coordinator@ontario.ca (veuillez noter que ces annexes sont les SEULS documents que la Commission acceptera par courriel – aucun autre document ne peut être déposé auprès de la Commission par courriel). On peut se procurer des versions préformatées de ces documents sous forme de fichiers Excel sur le site Web de la Commission (www.olrb.gov.on.ca).

Une copie de l'annexe devrait aussi être transmise par courriel à la principale personne-ressource du requérant et du syndicat. Le requérant et le syndicat devraient indiquer leurs contestations dans la colonne appropriée des fichiers Excel de l'annexe et envoyer ceux-ci par courriel à vote.coordinator@ontario.ca, avec une copie à la principale personne-ressource de l'employeur.

3) Pour participer à l'instance, l'employeur effectue le dépôt et la remise d'une intervention

Si l'employeur désire participer à l'instance, il doit déposer auprès de la Commission une Intervention dans le cadre d'une requête en révocation du droit de négocier en vertu de l'article 63 de la Loi (formulaire A-8) dûment remplie et en remettre une copie au requérant et au syndicat au plus tard deux (2) jours après la réception de la Pochette de requête en révocation (employeur).

L'intervention peut être remise au requérant et au syndicat par porteur, par messageries ou par télécopie. Elle peut être déposée auprès de la Commission selon l'une ou l'autre

modalité, y compris la télécopie, mais non par courrier électronique ou courrier recommandé.

(Règles 6.3, 6.4, 6.8 et 6.9)

Un exemplaire de l'intervention suffit.

4) Dépôt de la confirmation de l'affichage (formulaire A-124)

Au plus tard un jour après la date à laquelle son Intervention est due, l'employeur doit confirmer qu'il a affiché la requête, l'avis aux employés et son intervention (le cas échéant).

V. LA COMMISSION ORDONNE LA TENUE D'UN SCRUTIN

1) Établissement des dispositions relatives au scrutin

Le coordonnateur du scrutin de la Commission examine les propositions déposées par le syndicat et l'employeur (de même que par l'intervenant, le cas échéant) quant au scrutin et établit les dispositions relatives à celui-ci.

À cette fin, le coordonnateur prend en compte les observations des parties, le nombre de votants, les heures de travail normales des employés et les coûts imputables à la Commission. Le coordonnateur accepte habituellement les dispositions convenues par les parties. Toutefois, s'il est déterminé que ces dispositions sont trop onéreuses, qu'elles ne donnent pas aux employés d'occasions suffisantes de voter ou encore si aucune entente n'a été conclue, le coordonnateur établit lui-même les dispositions, sans autre consultation des parties.

En situation normale, le scrutin a lieu dans les locaux de l'employeur, de cinq (5) à huit (8) jours après la date de dépôt de la requête.

Pour de plus amples renseignements sur le sujet, veuillez consulter le Bulletin d'information n^o 3, « Dispositions relatives au scrutin ».

2) Ordonnance de scrutin

Si 40 p. 100 ou plus des employés compris dans l'unité de négociation semblent avoir exprimé le désir de ne pas être représentés par le syndicat, la Commission ordonne la tenue d'un scrutin auprès des employés compris dans l'unité de négociation.

À cette étape, la Commission peut ne pas ordonner la tenue d'un scrutin si le requérant, le syndicat ou l'employeur lui fournit des renseignements qui mettent en question la conformité aux délais prescrits de la requête. Pour être conforme aux délais prescrits, la requête doit être présentée pendant une des périodes dites «ouvertes» que définit la Loi. En principe, ces périodes sont les suivantes :

(i) Convention collective en vigueur

Si la durée de la convention collective n'excède pas trois (3) ans, la requête peut être présentée uniquement après le début des trois (3) derniers mois de son application. Si la durée de la convention collective excède trois (3) ans, la requête peut être présentée après le début des trois (3) derniers mois de la troisième année de son application, au cours des trois (3) derniers mois de chaque année suivante et après le début des trois (3) derniers mois de son application.

(ii) Après l'expiration de la convention

Pour qu'une requête puisse être déposée après l'expiration de la convention, il faut qu'un conciliateur ait été désigné ou qu'une grève licite ait été déclenchée. Dans le premier cas, il faut attendre qu'au moins un an se soit écoulé depuis la désignation du conciliateur.

(iii) Syndicat accrédité – Aucune convention collective

Si un syndicat a été accrédité (et non reconnu volontairement) mais qu'aucune convention collective n'a encore été conclue, aucune requête ne peut être déposée pendant une (1) année suivant la date de l'accréditation. Cette période d'un (1) an peut être prolongée si le syndicat

et l'employeur participent à un processus de conciliation ou si une grève ou un lock-out licite est en cours.

Pour de plus amples renseignements sur les périodes ouvertes, veuillez consulter les articles 63 et 67 de la *Loi sur les relations de travail*.

Le scrutin peut également être retardé si le syndicat prétend que l'employeur ou une personne agissant pour son compte est à l'origine de la requête ou a eu recours à la menace, à la contrainte ou à l'intimidation à l'endroit des employés relativement à la requête. La Commission examine la nature des allégations et détermine s'il est approprié de tenir une audience sur l'affaire avant d'ordonner un scrutin.

Le scrutin peut en outre être retardé si le requérant, le syndicat et/ou l'employeur ne s'entendent pas sur le nombre d'employés compris dans l'unité de négociation

Si la Commission ordonne la tenue d'un scrutin, elle envoie par télécopie au requérant, au syndicat et à l'employeur la décision correspondante ainsi qu'un Avis de scrutin. Ces documents énoncent le lieu, la date et l'heure du scrutin, ainsi que des directives quant à la mise sous scellés de l'urne, au dépouillement des bulletins de vote et, le cas échéant, à la mise de côté de certains; ils précisent aussi les lieux, dates et heures de la réunion régionale avec un agent des relations de travail et de l'audience devant la Commission. Au même moment, la Commission envoie également au syndicat et à l'employeur une copie de la Déclaration attestant la preuve de la position des employés (formulaire A-9)

3) Affichage par l'employeur de la décision et de l'Avis aux employés

À la réception de la décision, l'employeur doit immédiatement faire et afficher des copies de celle-ci et de l'Avis de scrutin et d'audience en regard de chacun des Avis aux employés du dépôt d'une requête en révocation du droit de négocier précédemment affichés. L'employeur confirme ensuite l'affichage à la Commission en déposant par télécopie une Confirmation de l'affichage (formulaire A-124), dûment remplie.

VI. PROCESSUS DE CONSULTATION PRÉPARATOIRE AU SCRUTIN

Pendant la période comprise entre l'ordonnance du scrutin et sa tenue, un agent de la Commission communique avec les parties, habituellement par téléphone, dans le but d'arriver à une entente sur toutes les questions touchant le scrutin, notamment la liste des votants, qui est élaborée à partir de l'Annexe C (liste des employés) fournie par l'employeur; la description correcte de l'unité de négociation; le nom officiel du syndicat et de l'employeur et la conformité aux délais de la requête.

Toute entente entre les parties conclue pendant le processus de consultation préparatoire au scrutin est confirmée par écrit par l'agent et transmise aux parties par télécopie. À des fins d'équité et d'irrévocabilité, les parties ne peuvent revenir sur les questions au sujet desquelles elles se sont déjà entendues.

VII. JOUR DU SCRUTIN

1) Déroulement du scrutin

Un agent de la Commission dirige le déroulement du scrutin. Les représentants choisis par les parties arrivent au bureau de scrutin 15 minutes avant le début du scrutin afin de recevoir les instructions, examiner l'urne et aider l'agent de la Commission à préparer les lieux.

À l'ouverture du scrutin, chaque représentant reçoit une copie de la liste convenue des votants (le cas échéant). Il doit faciliter l'identification des votants et cocher, sur la liste, le nom de chacun au moment où il se présente à l'agent pour voter. Il doit renvoyer à l'agent de la Commission toute personne qui s'interroge sur son admissibilité à voter ou sur tout autre aspect du scrutin.

Dès l'ouverture, on annote sur la liste le nom des personnes dont le droit de vote est contesté et le bulletin de vote de ces personnes est mis de côté. Les personnes dont le nom n'apparaît pas sur la liste des votants sont admises à voter, mais leur bulletin est également mis de côté.

On utilise des bulletins de vote standard, qui ne donnent pas le nom du syndicat ni de l'employeur. Le nom des parties est toutefois inscrit sur un avis affiché dans chaque isolement.

Une fois le scrutin terminé, les représentants signent un formulaire sur le Déroulement du scrutin, dans laquelle ils attestent que le scrutin s'est déroulé équitablement, que tous les votants habiles à voter ont eu l'occasion de voter en secret et que l'urne était dûment protégée, par souci d'équité et de confidentialité du vote.

2) Autres discussions en vue d'un règlement

Le jour du scrutin, l'agent qui en est responsable demande aux parties de participer à des discussions en vue de régler les questions toujours en litige. Toute entente est consignée par écrit.

Si les parties ont réglé toutes les questions soulevées jusque-là ou si elles se sont mises d'accord dans une mesure telle qu'il n'est plus nécessaire de tenir une audience sur les questions encore en litige, on leur demande de signer un Bilan des pourparlers – Révocation. Ce document énonce les ententes entre les parties et confirme que les signataires renoncent à la tenue d'une audience, sous réserve de pouvoir déposer des observations relatives à toute nouvelle question dans les cinq (5) jours suivant le jour du scrutin et de pouvoir répondre aux observations déposées par une autre partie.

3) Dépouillement du scrutin

Le dépouillement peut avoir lieu le jour même du scrutin ou à un autre moment, selon les directives de la Commission, les ententes entre les parties et le pouvoir discrétionnaire de l'agent de la Commission. Dans certaines circonstances, il peut être nécessaire de sceller l'urne jusqu'au règlement de toutes les questions en litige.

4) Remise et affichage du rapport de scrutin

En règle générale, l'agent de la Commission responsable du scrutin remet aux parties une copie de son rapport de scrutin le jour même. Ce rapport indique s'il y a eu dépouillement du scrutin, auquel cas les résultats sont énoncés; il y est aussi

indiqué que les parties et les employés disposent de cinq (5) jours pour déposer une opposition au scrutin. Lorsque l'employeur reçoit le rapport, il doit sans délai en afficher une copie en regard de chacun des Avis aux employés du dépôt d'une requête en révocation du droit de négocier affichés précédemment et en informer la Commission en déposant à ses bureaux par télécopie une Confirmation de l'affichage (formulaire A-124).

VIII. APRÈS LE SCRUTIN

1) Énoncé d'observations

Toute personne qui désire formuler des observations à propos du scrutin ou de toute autre question en litige non mentionnée auparavant doit déposer un énoncé d'observations auprès de la Commission et en remettre copie au requérant, au syndicat et à l'employeur dont les nom et adresse figurent sur le formulaire de requête. L'énoncé peut être remis et déposé selon l'une ou l'autre modalité, y compris la télécopie, mais non par courrier électronique ou courrier recommandé; la Commission et les autres parties doivent le recevoir au plus tard cinq (5) jours après la date du scrutin. (Règle 11.3)

La Commission examine toutes les observations reçues. Si les parties se sont mises d'accord sur toutes les questions en litige et qu'aucune observation pertinente n'a été reçue, la Commission rend habituellement une décision définitive et annule la réunion régionale et l'audience. Si des questions restent en litige et/ou si la Commission reçoit des observations, l'affaire donne lieu au processus de médiation suivant le scrutin («Renonciation»).

2) Médiation suivant le scrutin («Renonciation»)

Un agent de la Commission communique avec les parties, habituellement par téléphone, pour discuter de toutes les questions demeurant en litige et essayer de les résoudre. En règle générale, cet entretien a lieu à la fin de la période de cinq (5) jours pendant laquelle les parties peuvent déposer un énoncé d'observations et avant la réunion régionale. Si le processus de médiation («Renonciation») ne permet pas de régler toutes les questions en litige, l'affaire donne lieu à une réunion régionale.

3) **Réunion régionale**

La réunion régionale a lieu en présence d'un agent de la Commission, généralement dans le centre régional situé le plus près du lieu de travail, le mercredi de la troisième semaine suivant celle du scrutin. Lors de cette réunion, l'agent de la Commission tente de nouveau d'aider les parties à régler leur différend ou, du moins, à circonscrire les questions en litige.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la procédure suivie pendant et après une réunion régionale portant sur une question de ce genre, veuillez consulter le Bulletin d'information n° 5, « La qualité d'employé dans les requêtes en révocation (employeur extérieur à l'industrie de la construction) ».

4) **Audience**

Si la réunion régionale ne permet pas de régler toutes les questions en litige, la Commission tient une audience dans ses bureaux de Toronto; l'audience débute le lundi de la quatrième semaine suivant celle du scrutin.

Les audiences de la Commission sont ouvertes au public, sauf si, selon le comité, des questions de sécurité publique sont en jeu ou s'il peut être préjudiciable pour l'une ou l'autre partie de débattre en public de questions personnelles, d'ordre financier et autre. L'audience n'est pas enregistrée et ne donne pas lieu à une transcription des échanges.

La Commission émet des décisions écrites, où peuvent figurer le nom des personnes participant à une audience ainsi que des renseignements personnels les concernant. Le public peut avoir accès au contenu des décisions à partir d'une variété de sources, dont la Bibliothèque des tribunaux de travail de l'Ontario, et sur l'Internet à www.canlii.org, banque de données gratuite renfermant des renseignements d'ordre juridique. On peut trouver l'essentiel de certaines décisions sur le site Web de la Commission sous *En relief* et *Décisions récentes à signaler* à www.olrb.gov.on.ca.

REMARQUES IMPORTANTES

CONFORMÉMENT À LA *LOI DE 2005 SUR L'ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES DE L'ONTARIO*, LA COMMISSION S'EFFORCE DE S'ASSURER QUE SES SERVICES SONT OFFERTS D'UNE MANIÈRE QUI RESPECTE LA DIGNITÉ ET L'INDÉPENDANCE DES PERSONNES HANDICAPÉES. VEUILLEZ INDIQUER À LA COMMISSION SI VOUS AVEZ BESOIN DE MESURE D'ADAPTATION POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS PARTICULIERS.