

**Pay Equity Hearings Tribunal**

505 University Avenue  
2nd Floor  
Toronto, Ontario M5G 2P1  
Telephone: 416-326-7500  
Facsimile: 416-326-7531

**Tribunal de l'équité salariale**

505, avenue University 2<sup>e</sup>  
étage  
Toronto (Ontario) M5G 2P1  
Téléphone: 416-326-7500  
Télécopieur: 416-326-7531

**TRIBUNAL DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ASSIGNATION DE TÉMOIN**

Une assignation de témoin (ou assignation) est un document juridique qui ordonne à une personne d'assister à une instance de la Commission, et parfois d'apporter avec elle à l'audience certains documents précis.

L'assignation vierge est délivrée par le Tribunal (portant le sceau de le Tribunal et la signature d'un vice-président de le Tribunal). Les parties doivent remplir l'assignation en indiquant le nom de la personne à assigner, ainsi que la date et l'heure de l'audience, avant de la signifier à la personne dont la présence est requise à l'audience. S'il est attendu de la personne assignée qu'elle apporte avec elle des documents, une liste descriptive des documents doit être jointe à l'assignation.

**Les assignations de témoin ne seront, jusqu'à nouvel ordre, distribuées que par voie électronique. Il convient de communiquer avec la réception de le Tribunal au PEHTSummons@ontario.ca pour les obtenir. Les parties doivent signifier une copie du bulletin d'information no 37 « Audiences par vidéoconférence » l'assignation de témoin et l'indemnité de présence exigée.**

L'assignation n'est valable que si elle est signifiée en personne avec l'indemnité de présence requise. Le Tribunal préfère que l'indemnité de présence soit versée au comptant. Le Tribunal utilise les mêmes taux d'indemnité pour la présence à l'audience et le déplacement, comme énoncé dans les Règles de procédure civile (voir ci-joint).

L'assignation doit être signifiée dans un délai raisonnable afin de permettre à la personne assignée de prendre les mesures nécessaires pour pouvoir assister à l'audience.

Si une assignation est signifiée incorrectement, ou sans être accompagnée de l'indemnité de présence, elle risque de ne pas être valide. Le Tribunal peut alors procéder à l'audience en l'absence de la personne ou ajourner l'affaire pour permettre que l'assignation soit signifiée correctement.

Il est dans l'intérêt des parties et de le Tribunal de signifier les assignations conformément aux règles.

**Pay Equity Hearings Tribunal**

505 University Avenue  
2nd Floor  
Toronto, Ontario M5G 2P1  
Telephone: 416-326-7500  
Facsimile: 416-326-7531

**Tribunal de l'équité salariale**

505, avenue University 2<sup>e</sup>  
étage  
Toronto (Ontario) M5G 2P1  
Téléphone: 416-326-7500  
Télécopieur: 416-326-7531



**Dispositions législatives pertinentes relatives au service et au paiement**

Loi sur l'exercice des compétences légales, LRO 1990, chap. S.22, par. 12 (1) à (3.1)

12 (1) Le tribunal peut, par assignation, sommer toute personne, même une partie :

- a) de donner, sous serment ou par affirmation solennelle, des témoignages à l'audience orale ou électronique;
- b) de produire en preuve à l'audience orale ou électronique les documents et objets que le tribunal précise,

qui sont connexes à l'objet de l'instance et admissibles en preuve à une audience.

(2) L'assignation délivrée au paragraphe (1) est rédigée selon la formule prescrite (en français ou en anglais) et est conforme aux conditions suivantes :

- a) si le tribunal se compose d'une seule personne, l'assignation est signée par cette dernière;
- b) si le tribunal se compose de plusieurs personnes, l'assignation est signée soit par le président, soit de l'autre façon prévue par la loi qui crée le tribunal.

(3) L'assignation est signifiée à personne à son destinataire.

(3.1) La personne assignée à comparaître ou qui participe à un autre titre à l'audience a droit aux mêmes indemnités qu'une personne assignée à comparaître devant la Cour supérieure de justice.

*Règles de procédure civile*, tarif A, numéro 21

L'indemnité de présence effectivement versée à un témoin qui y a droit est calculée de la façon suivante:

1. Indemnité de présence pour chaque jour où la présence du témoin est indispensable ..... 50\$

2. Frais de déplacement si l'audience ou l'interrogatoire a lieu :

- a) dans la ville où le témoin réside 3 \$ pour chaque jour où sa présence est

**Pay Equity Hearings Tribunal**

505 University Avenue  
2nd Floor  
Toronto, Ontario M5G 2P1  
Telephone: 416-326-7500  
Facsimile: 416-326-7531

**Tribunal de l'équité salariale**

505, avenue University 2<sup>e</sup>  
étage  
Toronto (Ontario) M5G 2P1  
Téléphone: 416-326-7500  
Télécopieur: 416-326-7531



indispensable;

b) à 300 kilomètres ou moins de l'endroit où réside le témoin, 24 ¢ du kilomètre parcouru à l'aller et au retour entre sa résidence et le lieu de l'audience ou de l'interrogatoire;

c) à plus de 300 kilomètres de l'endroit où réside le témoin, le prix du billet d'avion le moins cher, plus 24 ¢ du kilomètre parcouru à l'aller et au retour entre l'aérogare et sa résidence et entre l'aérogare et le lieu de l'audience ou de l'interrogatoire.

3. Si le témoin ne réside pas à l'endroit où a lieu l'audience ou l'interrogatoire, une indemnité de logement et de repas pour chaque nuit qu'il est tenu de passer à cet endroit

.....\$75.00